



## Zo reageer je op grensoverschrijdend gedrag

*Marie Claire* bleef niet doof voor de #metoo-heisa. Nu het taboe over (seksueel) grensoverschrijdend gedrag gesneuveld is, kan je met deze tips trots, sterk en verantwoordelijk reageren.

### Op straat

De Belgische wet tegen de bestrijding van het seksisme in de openbare ruimte is een unicum in de wereld. Vernedert iemand je in de openbare ruimte omwille van je geslacht, dan kan die een straf krijgen van één maand tot één jaar en/of een boete van vijftig tot duizend euro. Ook verschillende Vlaamse gemeentes leggen een GAS-boete op voor straatintimidatie.

- **Leg bij de politie een verklaring af** van benadeelde persoon. Ook al ken je de persoon niet, de politie wil weten waar en hoe vaak seksuele intimidatie voorkomt.
- **Schakel een advocaat in.** Die gaat na of je een schadevergoeding kan vragen.

- **Het Instituut voor de Gelijkheid van Vrouwen en Mannen** geeft gratis en vertrouwelijk advies.

- **Download de app Hands Away.** Hiermee kan je onmiddellijk melden wanneer je slachtoffer of getuige bent van grensoverschrijdend gedrag in Brussel.

Voor meer gedetailleerde info: [www.meldgeweld.brussels](http://www.meldgeweld.brussels)

### Op het werk

Ook de FOD Werkgelegenheid voorziet in een Welzijns-wet, want “geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk maken integraal deel uit van de psychosociale risico's op het werk.”

- **In het arbeidsreglement** (meestal artikel 19) vind je de specifieke procedure voor psychosociale interventie en de contactgegevens van de vertrouwenspersoon.

- **Ga naar de werkgever,** hiërarchische meerdere, vakbondsafgevaardigde of een lid van het verplichte preventieteam om de situatie en de volgende stappen te bespreken. Dat kan tijdens de werkuren.

- **Vraag advies aan de Inspectie van het Toezicht op het Welzijn op het Werk.** Ze kan de werkgever waarschuwen, in gebreke stellen en maatregelen opleggen.

- **Zoek een onpartijdige bemiddelaar.** De artikelen 1724 tot 1737 van het Gerechtelijk Wetboek leggen uit hoe een vrijwillig overlegproces verloopt.

- **Stap naar de bevoegde rechtbank.** Wil je een financiële schadevergoeding, dan moet je bij de burgerlijke rechtbank zijn. Wil je dat de dader gestraft wordt, dien dan een klacht in bij de Strafrechtbank.

Meer details op [www.werk.belgie.be/welzijn\\_op\\_het\\_werk](http://www.werk.belgie.be/welzijn_op_het_werk) en doorklikken naar psychosociale risico's.

### Hoeveel belang hecht je eraan?

Zegt je collega ‘manwif’ tegen je, ben je het nafluiten beu of wat betekende die geile blik van je baas? Het lijkt triviaal in vergelijking met verkrachting of door-gedreven stalking, toch kan dit je behoorlijk uit je lood slaan. Meestal besef je pas achteraf wat er zich nu precies afspeelde. Als je het belangrijk genoeg vindt om er alsnog op te reageren, overwin dan de angst voor een harde(re) tegenreactie en zet de stap om ‘juist’ te handelen. Voel je je echt bedreigd, overweeg dan om zelfverdedigingstechnieken aan te leren.

Marie Geukens



## Bianca Debaets over straatintimidatie

De app Hands Away werd vertaald vanuit Frankrijk naar de Brusselse context door Staatssecretaris voor Gelijke Kansen, Bianca Debaets. Zij drong erop aan dat de strijd tegen geweld op vrouwen één van de prioriteiten zou blijven van de politie. En ze organiseerde om de twee maanden een specifieke bijscholing voor politiemensen over partnergeweld. Ook straatintimidatie wordt nu heel wat serieuzer genomen door de politie. “Je kan zulke klachten niet meer behandelen als kleine criminaliteit, daarvoor heeft het een te grote impact op de persoon zelf”, zegt de Staatssecretaris nog.



## Joke Voorspoels over reageren op intimidatie

“Het vergt soms heel wat moed en zelfvertrouwen om te reageren”, zegt coach Joke Voorspoels van School of Empowerment vzw. “Bovendien is er meer nodig dan een portie lef. Er gebeurt heel wat in ons autonoom zenuwstelsel, op voor ons (levens)bedreigende momenten. Onze kleine hersenen vatten grensoverschrijdend gedrag in al zijn vormen op als (acuut) gevaarlijk en lokken daardoor instinctieve reacties uit. Sommige mensen worden boos en roepen of slaan. Anderen maken zich zo snel mogelijk uit de voeten. Enkelen bevriezen: zij reageren amper of niet en beseffen vaak pas achteraf wat er precies ge-

## Monique Ramioul over intimidatie op het werk



De overheid bepaalde in de Welzijnswet (1996) dat grote bedrijven verplicht een interne preventiedienst moeten organiseren. Dat preventieteam evalueert de risico's voor de gezondheid en de veiligheid op het werk en treft hierover regelingen. Voor kleine bedrijven gelden minder strakke regels, maar zij moeten minstens een beroep doen op een externe preventiedienst.

“De Welzijnswet is goed en relatief progressief tegenover de ons omringende landen”, zegt wetenschapper Monique Ramioul, hoofd van de onderzoeksgroep Arbeid en Organisatie aan het HIVA (onderzoeksinstituut voor arbeid en samenleving, KULeuven). “Maar het probleem ligt vooral bij de kleinere bedrijven. Ook al mogen zij werken met een externe preventiedienst en moeten zij aan minder strakke regels voldoen, de vraag blijft hoe toegankelijk die externe preventieadviseur in de praktijk is voor kwetsbare werknemers, zoals freelancers en tijdelijke contractuelen. Uit schrik voor baanverlies is het voor hen helemaal niet evident om op te komen tegen de eigen baas. Zo wil ik toch benadrukken dat het preventieteam van de VRT zich heeft opengesteld voor de werkneemsters van Koeken Troef. De wet verplichtte de VRT niet om dat te doen, maar ze hechtten belang aan een bepaalde ethiek in verband met de werksfeer bij hun onderaannemers en namen die vrouwen au sérieux. Dat verdient gezegd te worden.”

